

Қазақстан Республикасы  
Денсаулық сақтау министрлігінің  
«Республикалық психикалық  
ғылыми-практикалық орталығы»  
шаруашылық жүргізу құқығындағы  
республикалық мемлекеттік  
кәсіпорны



Республиканское государственное  
предприятие на праве хозяйственного ведения  
«Республиканский научно-  
практический центр психического здоровья»  
Министерства здравоохранения  
Республики Казахстан

### Справка

по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в РГП на ПХВ  
«Республиканский научно-практический центр психического здоровья» МЗ РК  
за период с 1 ноября 2022 года по 1 октября 2023 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», и во исполнение приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции от 19 октября 2016 года №12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» в РГП на ПХВ «Республиканский научно-практический центр психического здоровья» МЗ РК (далее - РНПЦПЗ) создана рабочая группа (приказ №206 от 12 октября 2023 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности РНПЦПЗ).

В период с 16 по 31 октября 2023 года был проведен внутренний анализ коррупционных рисков по следующим направлениям:

1. Сбор и обобщение информации об объекте анализа;
2. Анализ правовых актов и внутренних документов, регулирующих деятельность объекта анализа на наличие коррупционных рисков.
3. Анализ организационно-управленческой деятельности на наличие коррупционных рисков;

Анализ данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности РНПЦПЗ показал, что дискреционных сведений по совершению коррупционных правонарушений руководством РНПЦПЗ, не выявлено.

Сведения о привлечении к ответственности должностных лиц РНПЦПЗ за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона, не имеются.

За анализируемый период решения судебных органов в отношении действий работников РНПЦПЗ, за совершение коррупционных правонарушений не выявлено.

По направлению выявления коррупционных рисков во внутренних документах, регулирующих деятельность объекта анализа на наличие коррупционных рисков были изучены: Устав РНПЦПЗ и изменения к нему, коллективный договор между РНПЦПЗ и работниками, приказы Генерального директора по личному составу и по основной деятельности, утвержденные приказом Генерального директора Положения

по основной деятельности РНПЦПЗ, должностные инструкции работников и иные регулирующие деятельность РНПЦПЗ внутренние документы.

По результатам анализа во внутренних документах, регулирующих деятельность объекта анализа дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

Анализ организационно-управленческой деятельности на наличие коррупционных рисков по направлениям деятельности: управление персоналом.

За период с 1 ноября 2022года по 01 октября 2022года было вынесено дисциплинарных взысканий:

С 01 ноября по 31 декабря 2022 год вынесено дисциплинарных взысканий – 2 сотрудникам, из них: замечание – 2;

С 01 января по 30 сентября 2023 года: 9 дисциплинарных взысканий, из них: выговор- 9.

Все дисциплинарные проступки рассматриваются на заседании кадрово-дисциплинарного совета, где тщательно рассматривается каждый проступок и выносятся решение. На основании которого генеральный директор определяет какое дисциплинарное взыскание вынести.

В основном, все вынесенные дисциплинарные взыскания, за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей. Привлечение сотрудников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения отсутствуют.

Анализ организационно-управленческой деятельности на наличие коррупционных рисков по направлениям деятельности: управление персоналом.

Порядок подбора кадров регламентирован и осуществляется на основании Программой управления человеческими ресурсами, утвержденной генеральным директором от 26 мая 2021 года. (далее - ПУЧР), а также разработанными Правилами поиска, подбора, отбора, назначения. Для осуществления поиска кандидатов на вакантную должность используются методы внутреннего и внешнего поиска. При внутреннем поиске кадровая служба рассылает объявление по структурным подразделениям, при внешнем - объявление на замещение вакантной должности вывешиваются на сайте Епбек.kz, а также на сайте Предприятия. С кандидатом на вакантную должность проводится собеседование на уровне кадровой службы, руководителей структурных подразделений. При положительном решении проводится заседание кадрово-дисциплинарного совета, на котором решается вопрос о приеме на работу. Все кандидаты принимаются на работу с испытательным сроком от одного до трех месяцев. До окончания испытательного срока непосредственный руководитель работника оценивает результаты выполнения поставленных задач, оценивает личностные и профессиональные качества, дает заключение о прохождении испытательного срока. Если срок испытательного срока истек, а работник продолжает работать, он считается прошедшим испытательный срок. При приеме на работу руководители подписывают Согласие о принятии на себя антикоррупционных ограничений.

Анализ обращений физических и юридических лиц за исследуемый период.

Материал для проверки: журнал регистрации заявлений, обращений физических и юридических лиц, ответа заявлений, обращений физических и юридических лиц, папка с обращениями физических лиц на сайт РНПЦПЗ и ответами на них.

Анализ обращений физических и юридических лиц в РНПЦПЗ за исследуемый период показывает, что обращений физических лиц, относящихся к коррупционной тематике нет.

Результаты проверки обращений физических и юридических лиц в РНПЦПЗ и ответов показали отсутствие коррупционных рисков, а именно:

длительность сроков рассмотрения обращений не превышала установленных сроков законодательством РК;

юридиколо-лингвистическая неопределенность отсутствовала в предоставленных ответах на обращения. Информация сформулирована ясно, не допускает двойного смысла и/или неправомерного толкования.

При изучении деятельности по оказанию услуг в сфере здравоохранения не выявлено наличия следующих фактов, способствующих появлению коррупционных рисков:

- несоответствие фактических процессов оказания услуг утвержденным стандартам и нормативно-правовым актам Министерства здравоохранения РК;
- истребования не предусмотренных стандартом документов;
- фактов нарушения сроков оказания услуг;
- фактов необоснованного отказа в оказании услуг;
- оказание скрытых услуг.

Медицинская помощь пациентам осуществляется в соответствии с НПА.

Для исключения коррупционных рисков с пациентом при поступлении заключается Договор на оказание медицинских услуг в рамках ГОБМП или Договора об оказании медицинских услуг на платной основе. В указанных Договорах указаны все пункты, исключающие коррупционную составляющую.

Для осуществления прозрачности предоставления медицинских услуг направление в РНПЦПЗ осуществляется через Портал Бюро госпитализаций службой ПМСП. Пациент имеет право на свободный выбор медицинской организации. Задержек по назначению даты госпитализации не имеется.

Медицинские услуги в области диагностики и лечения оказываются строго в соответствии с Протоколами диагностики и лечения, которые регламентируют процесс направления на лечение, диагностику и лечение, что исключает коррупционные риски среди медицинских работников, в том числе и оказание скрытых услуг.

В РНПЦПЗ ведется строгий контроль и учет выдачи больничных листов в отделениях. Все больничные листы выдаются в соответствии с нормативно-правовыми актами и подписываются старшим врачом.

Медицинские сотрудники в своей повседневной работе руководствуются требованиями Кодекса этики. По данной теме проводятся ежегодно семинарские занятия с медицинским персоналом.

В клинических отделениях оказываются платные и сервисные услуги, оформляются договора на оказания платных услуг. Жалоб на оказание медицинских услуг на платной основе от пациентов не поступало. Врачами проводятся платные консультации, ежемесячно сдаются отчеты по оказанию данной медицинской услуги.

Сроки оказания медицинских услуг (срок госпитализации) строго контролируются: определяется лечащим врачом, контролируются заведующим отделением (через 1 месяц пациент осматривается в отделении врачебной комиссией). При пребывании на лечении 2 месяца пациент осматривается ВКК.

Фактов необоснованного отказа в оказании медицинских услуг не было, т.к. решение об отказе часто принимается комиссионно или консилиумом.

Любой гражданин может передать информацию по социальным сетям, на сайт Центра о конкретных фактах коррупции, которые будут официально рассмотрены в установленном порядке совместно со Службой контроля оказания медицинских услуг и поддержки пациента.

Обращений от пациентов по факту вымогательства за оказание медицинских услуг не было.

Закуп лекарственных средств осуществляется через государственные закупки СК «Фармация», что так же исключает коррупционные риски.

Исполнение должностных обязанностей медицинскими работниками РНПЦПЗ осуществляется в соответствии с должностными инструкциями, что не позволяет формировать коррупционную среду.

По направлению освоения и распределения бюджетных и финансовых средств:

Как известно, план развития – документ, определяющий основные направления деятельности и показатели финансово-хозяйственной деятельности государственного предприятия, акционерного общества и товарищества с ограниченной ответственностью, контрольный пакет акций (доля участия в уставном капитале) которого принадлежит государству, на пятилетний период.

План развития, мониторинг и оценка его реализации, а также разработка и представление отчетов по его исполнению осуществляется Предприятием в соответствии с правилами разработки, утверждения планов развития контролируемых государством акционерных обществ и товариществ с ограниченной ответственностью, государственных предприятий, мониторинга и оценки их реализации, а также разработки и представления отчетов по их исполнению, утвержденными Приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 14 февраля 2019 года № 14.

Таким образом, в соответствии со статьей 140 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» деятельность Предприятия финансируется в соответствии с планом развития за счет оказания услуг в рамках договора с Филиалом по городу Алматы НАО "Фонд социального медицинского страхования" за оказанные медицинские услуги в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи, а также за счет оказания платных медицинских и образовательных услуг, участие в совместных проектах с международными организациями такими как ГФ, ЮНИСЕФ, ВОЗ и т.д.

Освоение и распределение бюджетных и финансовых средств Предприятия осуществляется в рамках утвержденного плана развития, в рамках исполнения обязательств указанных в договорах с заказчиками услуг.

В соответствии с ст.149 Закона Республики Казахстан от 1 марта 2011 года № 413-IV «О государственном имуществе» Наблюдательный совет согласовывает проект плана развития и отчет исполнения плана развития, годовую финансовую отчетность предприятия, тем самым производится мониторинг, внутреннего и внешнего контроля за процедурами освоения и распределения бюджетных и финансовых средств. Решением Наблюдательного совета №1 от 03.10.2017 года утверждено положение о службе внутреннего аудита, подразделения, выполняющего функции по внутреннему аудиту, внутреннему контролю при оперировании РНПЦПЗ значительными суммами бюджетных и финансовых средств. Ежегодно на

Предприятию проводится аудит ГФО. Согласно п.п.9 ст. 6 Закона «О доступе к информации» финансовая отчетность РНПЦПЗ находится в свободном доступе на сайте РНПЦПЗ. Все товары и услуги закупаются в соответствии действующим законодательством о государственных закупках на электронном портале. По направлению заключение договоров с физическими и юридическими лицами РНПЦПЗ проводит: обязательное указание антикоррупционных оговорок в договорах, заключение договоров на основании предложений от организаций с более выгодными условиями, проверка наличия аффилированных компаний, в случае нарушения условия Договора взыскание штрафных санкции с контрагентов в соответствии с законодательством, своевременная подача иска к контрагенту за нарушения договорных обязательств, наличие механизмов работы по изучению контрагентов в целях предотвращения конфликта интересов и аффилированности.

По направлению обеспечение прозрачности и гласности деятельности РНПЦПЗ: на сайте публикуется информация о деятельности РНПЦПЗ, представляющей общественный интерес: планы закупок, освоение бюджетных и финансовых средств, планы проведения контрольных мероприятий, правовые акты и внутренние документы, регулирующие функции по взаимодействию с физическими и юридическими лицами. Соблюдаются требования Закона «О доступе к информации» и приказа и.о. Министра по инвестициям и развитию от 28 января 2016 года № 116 «Об утверждении Правил информационного наполнения интернет-ресурсов государственных органов и требования к их содержанию».

За 1 ноября 2022 года по 1 октября 2023 года 15 публикаций в СМИ. Интервью сотрудников РНПЦПЗ о работе центра и службе охраны психического здоровья. Отрицательных публикаций, касательно коррупционных действий должностными лицами РНПЦПЗ не было.

На основании вышеизложенного, рабочая группа пришла к выводу, что в деятельности РНПЦПЗ коррупционных рисков за первый период с 1 ноября 2022 года по 1 октября 2023 года не выявлено.

**Рабочая группа:**

Старший врач



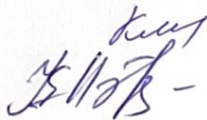
Логачева Н.Н.

Руководитель службы контроля качества  
медицинских услуг



Булекова Г.А.

Руководитель АО и УП



Магаева К.Е.

Главная мед.сестра



Даулетова К.С.

Юрисконсульт



Абдраханова М.З.

Руководитель отдела государственных  
закупок и правового обеспечения



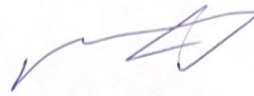
Темиралинова Э.А.

Руководитель отдела информационных  
технологий



Таупаев Б.Э.

Руководитель отдела международного  
сотрудничества и связи с  
общественностью



Музафаров Р.Х.

Главный бухгалтер



Джусупалиева А.Е.

Главный экономист



Ембердиев А.Н.