

**Түркістан облысы Денсаулық сақтау басқармасының
«№1 облыстық перинаталдық орталығы» шаруашылық жүргізу
құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны сыбайлас
жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы талдамалық**

АНЫҚТАМА

Шымкент қаласы

09.10.2026 жыл

Негіздеме: Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2025 жылғы 18 қарашадағы №410-V Заңының 8 бабы 5-тармағына және «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызмет істері мен ҚР Мемлекеттік қызмет істері агенттігі төрағасының 2026 жылғы 10 тамыздағы № 143 бұйрығы, Түркістан облысы Денсаулық сақтау басқармасының "№1 Облыстық перинаталдық орталық "ШЖҚ МКК 2026 жылғы 10 тамыз №198 н/қ "Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы" бұйрығының негізінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау бойынша жұмыс жүргізілді.

Мақсаты: кәсіпорынның қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бейім процестерді анықтау, қолданыстағы ішкі бақылау тетіктерінің тиімділігін бағалау, анықталған тәуекелдердің туындау себептері мен жағдайларын зерделеу, сондай-ақ оларды төмендету және алдын алу бойынша ұсынымдар әзірлеу.

Ішкі талдау жүргізу мерзімі : 17.08.2026 ж. - 28.09.2026 ж.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін қамту кезені :2025 ж.-28.09.2026 ж.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізетін жұмысшы топ құрамы:

1. Муратова Роза Нурпапаевна - Басшының медициналық бөлім бойынша (акушерлік- гинекологиялық көмек) орынбасары;
2. Асекенова Клара Байдуллаевна-Бас есепші;
3. Ташфулатова Гульжан Умирбековна- Адами ресурстарды басқару бөлімінің бастығы;
4. Зейлбеков Ерсұлтан Шоканулы - Ұйымдастыру әдістемелік бөлім меңгерушісі м.а.;
5. Сергазиева Алина Аскаровна- Комплаенс-офицер.

Талдау барысында кәсіпорынның келесі бағыттары қамтылды:

- кадрлық рәсімдер;

- мемлекеттік сатып алуды жоспарлау және өткізу;
- мемлекеттік сатып алу шарттарын жасасу және орындау;
- контрагенттермен жұмыс;
- бюджет қаражатын жоспарлау және игеру;
- мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу;
- сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бейім өзге де процестер.

Талдау объектісі

Атауы: Түркістан облыстық Денсаулық сақтау басқармасының «№1 облыстық перинаталдық орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны.

Басқару органы: «Түркістан облыстық Денсаулық сақтау басқармасы» мемлекеттік мекемесі.

Нормативті құқықтық актілер: Қазақстан Республикасы Конституциясы, Қазақстан Республикасы «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» кодексі, Қазақстан Республикасы Азаматтық кодексі, Қазақстан Республикасы Еңбек кодексі, Қазақстан Республикасы «Мемлекеттік мүлік туралы» Заңы, Қазақстан Республикасы «Мемлекеттік сатып алу» туралы заңы.

Орналасқан жері: Шымкент қ., г. Иляев к-сі, 142а

Талдау жүргізілген құрылымдық бөлімшелер:

- Мемлекеттік сатып алу бөлімі;
- Есеп бөлімі;
- Адами ресурстарды басқару бөлімі.

1.Кадрлық бағыт бойынша талдау

Кадрлық рәсімдерді зерделеу барысында қызметкерлерді жұмысқа қабылдау, басқа лауазымға ауыстыру, еңбек шарттарын жасасу, қосымша жұмыс пен қоса атқаруды рәсімдеу, қосымша ақы белгілеу, сыйақы беру, материалдық көмек көрсету және жұмыстан босату рәсімдерінің сақталуына талдау жүргізілді.

Талдау барысында қызметкердің кадрлық құжаттары, оның ішінде еңбек шарттар, жұмысқа қабылдау туралы бұйрықтар, ауыстыру туралы бұйрықтар, қосымша ақы белгілеу туралы бұйрықтар мен сыйақы беру туралы бұйрықтаар зерделенді.

Талдау нәтижесінде:

- қызметкерлердің лауазымдарға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкестігі;
- еңбек шарттары мен жұмысқа қабылдау туралы бұйрықтардың рәсімделуі;
- қосымша жұмыс пен қоса атқару негіздерінің болуы;

- қосымша ақылардың белгілену негізділігі;
- сыйақыларды тағайындау кезінде белгіленген өлшемшарттардың сақталуы;
- материалдық көмек көрсету кезінде біркелкі тәсілдің қолданылуы;
- қызметкерлер арасында мүдделер қақтығысының туындау мүмкіндігі қаралды.

Талдау нәтижесінде бұзушылықтар анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі: кадрлық шешімдерді қабылдау кезінде жеке мүдделілікке, таныстыққа немесе туыстық байланыстарға байланысты жекелеген қызметкерлерге негізсіз артықшылық берілуі мүмкін.

Ұсыным: кадрлық шешімдерді қабылдау кезінде белгіленген өлшемшарттардың біркелкі қолданылуын қамтамасыз ету, қосымша ақы мен сыйақы тағайындаудың нақты негіздерін құжаттамалық түрде бекіту, сондай-ақ мүдделер қақтығысы туындаған жағдайда оны белгіленген тәртіппен реттеу.

2. Мемлекеттік сатып алу саласындағы мониторинг

Мемлекеттік сатып алу саласындағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау мақсатында кәсіпорынның мемлекеттік сатып алу веб-порталындағы мәліметтеріне, сатып алу жоспарларына, техникалық ерекшеліктерге, шарттарға және олардың орындалуына іріктеп талдау жүргізілді.

Талдау шеңберінде:

1. 1. Бір көзден негізсіз түзілген келісімшарт -0
2. Мемлекеттік сатып алу аясында салынған айыппұл сомасы-0
3. Тоқтатылған (отмен) сатып алулар -0

Шарттар тізілімінде (126 жазба: 119 негізгі шарт + 7 қосымша келісім) 1 шарт бір жақты тәртіппен бұзылған.

Шарттарды орындау кезінде шартта белгіленген:

- тауарларды жеткізу;
- жұмыстарды орындау;
- қызметтерді көрсету мерзімдері;
- тауарлардың саны мен сапасы;
- техникалық ерекшелікке сәйкестігі;
- шарттық міндеттемелерді орындау;
- төлем жүргізу талаптарының сақталуына салыстырмалы талдау жүргізілді.

Шарттар бойынша шарттық міндеттемелерді орындаудың нақты мерзімдері қабылдау-тапсыру актілерімен, жүкқұжаттармен, шот-фактуралармен және өзге де растайтын құжаттармен салыстырылды.

Талдау нәтижесінде шарт бойынша тауарларды (жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді) жеткізу мерзімдерінің бұзылғаны анықталды. Жеткізу мерзімдерін бұзған шарттар бойынша Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына және шарт талаптарына сәйкес белгіленген тәртіппен өсімпұл өндірілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі: өнім берушінің шарттық міндеттемелерін тиісінше орындамауына қарамастан, оған жауапкершілік шараларын қолданбау немесе тиісті деңгейде қолданбау.

Ұсыным: мемлекеттік сатып алу шарттарының орындалуын жүйелі бақылауды қамтамасыз ету және шарт талаптары бұзылған жағдайда заңнамада және шартта көзделген жауапкершілік шараларын уақтылы қолдану.

Өнім берушілер мен контрагенттердің сенімділігін бағалау

Талдау барысында мемлекеттік сатып алуға қатысқан және кәсіпорынмен шарттық қатынаста болған жекелеген контрагенттер бойынша ақпарат зерделенді.

Атап айтқанда, өнім берушілердің:

- мемлекеттік сатып алудағы қатысу белсенділігі;
- бір сатып алушының пайдасына бірнеше рет жеңімпаз болуы;
- шарттарды орындау сапасы;
- шарттық міндеттемелерді бұзу фактілері;
- жосықсыз қатысушылар тізілімінде болуы;
- кәсіпорын қызметкерлерімен ықтимал аффилиирленуі немесе байланысының болуы бойынша талдау жүргізілді.

Нәтижесінде тәуекелдер анықталған жоқ.

3. Бюджет қаражатын игеру бойынша мониторинг

Кәсіпорынның бюджет қаражатын пайдалану тиімділігіне сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау мақсатында жоспарланған және нақты шығыстардың арақатынасына талдау жүргізілді.

Талдау кезінде:

- бюджет қаражатының мақсатты пайдаланылуы;
- шығыстардың бекітілген жоспарларға сәйкестігі;
- сатып алынатын тауарлардың, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің нақты қажеттілігі;
- тауарлар мен материалдардың нақты алынуы;
- қоймадағы қалдықтардың болуы;
- бірдей немесе ұқсас тауарларды қайта сатып алу;
- көрсетілген қызметтердің нақты орындалуы;
- орындалған жұмыстардың актілермен расталуы;
- бюджет қаражатының жыл соңында негізсіз жедел игерілуі мәселелері зерделенді.

Нәтижесінде бұзушылықтар анықталған жоқ .

4. Мүдделер қақтығысына мониторинг

Кәсіпорын қызметкерлерінің жеке мүдделерінің олардың қызметтік міндеттерін объективті орындауына ықпал етуі мүмкін жағдайларды анықтау мақсатында кадрлық және сатып алу процестері бойынша талдау жүргізілді.

Атап айтқанда, кәсіпорын қызметкерлерінің:

- өнім берушілермен;
- мердігерлермен;
- сатып алу комиссияларының мүшелерімен;
- материалдық жауапты тұлғалармен;
- басшылық құраммен ықтимал байланыстары қаралды.

Талдау нәтижесінде мүдделер қақтығысы фактілері анықталған жоқ.

5.Комплаенс қызметі

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарының алдын алу мақсатында ұжым арасында тоқсан сайын жалпы және құрылымдық бөлімшелер деңгейінде жиналыстар, дәрістер және түсіндіру іс-шаралары өткізілген.

Аталған іс-шаралар барысында комплаенс қызметінің негізгі бағыттары, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама талаптары, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу, сондай-ақ қызметкерлер арасында сыбайлас

жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мәселелері бойынша оқыту және түсіндіру жұмыстары жүргізілді.

Пациенттер арасында әңгімелесулер және онлайн сауалнамалар ұйымдастырылып, сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, парасаттылық қағидаттарын сақтау және көрсетілетін медициналық қызметтердің сапасына қатысты түсіндіру жұмыстары жүргізілді.

Талдау кезеңде Орталықтың қызметіне, қызметкерлеріне және көрсетілетін қызметтеріне қатысты 1 шағым тіркелді. Аталған шағым бойынша тиісті тексеру жүргізіліп, шағымда көрсетілген қызметкерлерден жазбаша түсініктемелер алынды. Тексеру нәтижесінде сыбайлас жемқорлық сипатындағы құқық бұзушылықтар мен өзге де сыбайлас жемқорлық фактілері анықталған жоқ.

Сонымен қатар, қызметкерлер арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарының алдын алу мәселелері бойынша профилактикалық түсіндіру жұмыстары жүргізілді.

Қызметкерлер тарапынан көрсетілетін қызметтерге байланысты сыбайлас жемқорлық фактілері анықталған жоқ.

1. Муратова Роза Нурпапаевна

Басшының медициналық бөлім бойынша (акушерлік-гинекологиялық көмек) орынбасары;

2. Асекенова Клара Байдуллаевна

Бас есепші;

3. Ташфулатова Гульжан
Умирбековна

Адами ресурстарды басқару бөлімінің бастығы

4. Зейлбеков Ерсұлтан Шоканулы

Ұйымдастыру әдістемелік бөлім меңгерушісі м.а.;

5. Сергазиева Алина Аскарровна

Комплаенс-офицер.