Түркістан облысы денсаулық сақтау басқармасының «№1 облыстық перинаталдық орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы талдамалық

АНЫҚТАМА

Шымкент қаласы 10 шілде 2024 жыл

Кіріспе бөлім:

1. **Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау (бұдан әрі – Ішкі талдау) жүргізуге негіздеме:**

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы №410-У Заңы;

Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) төрағасының «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» 2024 жылғы 04 мамырдағы №34 бұйрығы

Түркістан облысы денсаулық сақтау басқармасының «№1 облыстық перинаталдық орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны басшысының «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» 2024 жылғы 11 сәуірдегі №94 бұйрығы;

2. Ішкі талдаудың объектілері және басшылары:

Түркістан облысы денсаулық сақтау басқармасының «№1 облыстық перинаталдық орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны (бұдан әрі - мекеме)

3. Ішкі талдау жүргізген жұмыс тобының мүшелері:

Түркістан облысы денсаулық сақтау басқармасының «№1 облыстық перинаталдық орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны басшысы орынбасарының м.у.а К.Абжаппарова, босандыру бөлімшесінің меңгерушісі Н.Молдакулова,арнайы күтімге мұқтаж жаңа туған нәрестелер бөлімшесінің меңгерушісі М.Дартаева, анестезиолог дәрігер А.Кадирханов, есепші Ш.Исакова.

4. Ішкі талдау жүргізу мерзімі:

2024 жылдың 17 мамыр- 28 маусым аралығы.

5. Ішкі талдау қамтылған кезең:

2023-28.06.2024 жыл

6. **Ішкі талдау жүргізу барысында шектеу немесе кедергі жасау:**

Бөлім басшылары мен қызметкерлері тарапынан ішкі талдау жүргізу кезінде кедергі жасау немесе шектеулер болмады.

СИПАТТАМА БӨЛІГІ

Талдау объектісінің ұйымдастырушылық – басқарушылық қызметі:

1. Қызметкерлер құрамын басқару және еңбек қатынастары;
2. Мүдделер қақтығысын реттеу;
3. Ұйымдастыру – басқару қызметінен туындайтын өзге де мәселелер

Талдамалық АНЫҚТАМА

1. **Қызметкерлер құрамын басқару және еңбек қатынастары:**

Мекемеде шығарылған бұйрықтарда Қазақстан Республикасы Үкіметінің «Мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдарда құжаттама жасау, құжаттаманы басқару және электрондық құжат айналымы жүйелерін пайдалану қағидаларын бекіту туралы» 2018 жылғы 31 қазандағы №703 қаулының **талаптары сақталған**.

Қыметкерлерді жұмыстан шығаруда **сыбайлас жемқорлық тәуекелдері байқалмайды.**

Жұмыстан жұмыс берушінің бастамасымен шығарылған қызметкерлер туралы:

Мекемеде есепті кезеңде жұмыс берушінің бастамасымен **еңбек шартын бұзу жағдайлары орын алмаған.**

Тәртіптік жаза алған қызметкерлер туралы:

Тәртіптік жазалар беру кезінде **сыбайлас жемқорлық тәуекелдері байқалмайды.**

Мекеме қызметкерлерінің біліктілік талаптарының сәйкес келуі бойынша:

Мекемеде ішкі талдау жүргізу барысында біліктілігі **сәйкес келмейтін қызметкерлер анықталмады.**

Қызметкерлерді жұмысқа қабылдау кезінде жасалатын рәсімдер:

Жұмысқа қабылдау кезінде **сыбайлас жемқорлық тәуекелдері байқалмайды.**

Бос жұмыс орындары туралы ақпараттарды желілерге орналастыру:

Бос жұмыс орындары туралы ақпараттарды желілерге орналастыру бойынша **заң бұзушылықтар анықталмады.**

2. Мүделер қақтығысын реттеу

Қызметкерлердің материалдық мүддесін, жақын туыстарының, жекжаттарының немесе өзге де үшінші тұлғалардың мүдделерін қанағаттандыруға байланысты, Мекемелерде шешім қабылдау кезінде жеке және (немесе) заңды тұлғаларға заңсыз артықшылық көрсету, егер Қазақстан Республикасының заңнамасында өзгеше көзделмесе, өзінің мемлекеттік немесе оларға теңестірілген функцияларын орындағаны үшін тұлға тиісті функцияларды орындамайтын ұйымдардан, сондай - ақ жеке тұлғалардан ақша, қызметтер және өзге де нысандар түрінде кез келген сыйақы қабылдау бойынша, Мекемелердегі мүліктерді пайдалана отырып, заңсыз кәсіпкерлік қызметті жүзеге асыру бойынша Мекемелер қызметіне зиян келтіруі мүмкін мүдделер қақтығысына жол беретін заң бұзушылықтар анықталмады.

3. Ұйымдастыру – басқару қызметінен туындайтын өзге де мәселелер:

3.1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-кимыл бойынша жұмысты ұйымдастыру:

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан республикасының 2015 жылғы 18 қараша №410-V ҚРЗ Заңының 22-бабы 1-тармағына сәйкес, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-кимылды өз құзыреті шегінде барлық мемлекеттік органдар, ұйымдар, квазимемлекеттік сектор субектілері мен лауазымды адамдар жүргізуге міндетті.

Мемлекеттік органдардың, ұйымдардың, квазимемлекеттік сектор субьектілерінің басшылары бағынысты қызметкерлердің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауының алдын алу жөніндегі лауазымдық міндеттерін орындамағаны немесе тиісінше орындалмағаны үшін Қазақстан Республикасынң заңдарына сәйкес тәртіптік жауаптылықта болады.

Талдау обьектісі қызметкерлерінің басқару функцияларды орындауға уәкілеттілік берілген адамдар болып табылатын, оларға теңестірілген адамдарға сыбайлас жемқорлыққа қарсы қабылданған.

Талдау обьектісі қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді бұзған және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін қылмыстық жауаптылыққа тарту фактілері орын алмаған.

Талдау обьектісінің қызметкерлеріне қатысты сыбайлас жемқорлық сипаттағы заңсыз іс-әрекеттер туралы жеке және заңды тұлғалардың **шағымдары анықталмады.**

4.2. Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу:

Мекеме республикалық және жергілікті бюджет есебінен 2023 жылға3 387 482,1 теңге бөлініп , 3 180 797,52 теңге игерілген, 203 644 700 теңге қалдық сомма 2024 жылы түсті, 2024 жылғы бөлінген қаржы 3 432 696,91 теңгені құрайды.

Қызметкерлердің іссапар шығындары бойынша:

2024 жылы мекекме қызметкерінің іссапарға шығу туралы 350 бұйрық рәсімделген. Жалпы іссапар шығындарына 716 600 теңге жұмсалған.

Мекеменің қаржылық есептілігінде дебиторлық және кредиторлық қарызы жоқ.

Бюджет және қаражатын және бөлу барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталдмады.

4.3 Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу:

Жеке және заңдық тұлғалармен шарттар тек мемлекеттік сатып алулар веб- порталы арқылы үлгілік нысанда жасалған.

Аталған үлгілік шартқа өзгеріс енгізу мүмкін емес, сондықтан сабайлас жемқорлық тәукелдері байқалмайды.

4.4 Қызметтің ашықтығы мен жариялылығын қамтамассыз ету:
Мекеменің әлеуметтік желілердегі парақшалары 2019 жылы 27 тамызда ашылған.

Мекемеге қатысты БАҚ-тағы жариялылығын қамтамассыз ету:

Мекемеге қатысты резонанс туғызатын жариялымдар анықталмады.

4.5 Жеке және заңды тұлғалардың өтініштері:

Мекемеге және заңды тұлғалардан өтініштер тіркелген және мерзіміне сәйкес жауаптары берілген.

4.6 Ауызша немесе жазбаша шағымданған қызмет алушылыр туралы:

Мекемеде қызмет алушылардың ауызша өтініштері күнделікті жұмыс барысында шешімін тапқан.

4.7 Өзге мәселелер:

Мекеменің қызметінде қолданатын нормативтік актілері жетілдіру бойынша ұсыныстар берілмеді.

Қорытынды:

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішті тадау бойынша әкімшілік және қылмыстық құқық бұзушылықтар анықталмады.

2. Еңбек қатынастарында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмады;

3. Мемлекеттік сатып **алуларда сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмады.**

4. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жұмыс тобы төмендегілерді **ҰСЫНАДЫ:**

Түркістан облысы денсаулық сақтау басқармасының «№1 облыстық перинаталдық орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорны бойынша:

1. Мекемеде бұйрықтар мен өзгеде нормативтік құқықтық актілерді Қазақстан Республикасы Үкіметінің «Мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдарда құжаттама жасау, құжаттаманы басқару және электрондық құжат айналымы жүйелерін пайдалану қағидаларын бекіту туралы» 2018 жылғы 31 қазандағы №73 қаулысының талаптарына сәйкес жүргізуді.

2. Денсаулық сақтау қызметкерлерін жұмысқа қабылдау кезінде конкурстық іріктеу және жұмысқа қабылдау құралын ендіру 2024 жылдың екінші жарты жылдығынан толық іске асыру жоспарлануда және Қазақстан Республикасы 2015 жылғы 23 қарашадағы «Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексі» №414-V ҚРЗ Кодексінің талаптарына қатаң сақтауды.

3. Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 24 қарашадағы №ҚР ДСМ-211/2020 бұйрығы. Халық денсаулығы және дансаулық сақтау жүйесі туралы Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 07 шілдедегі Кодексінің 162-бабының 2-тармағына сәйкес ШЖҚ МКК «№1Облыстық перинаталдық орталығы» бар жоғына міндетті құпия медициналық зерттеп қарау қағидалары осы бұйрыққа сәйкес қатаң сақтауды.

4. Қызметкерлерді қосымша демалыс күндері жұмысқа шақырғанда ҚР 2015 жылғы 23 қарашадағы «Қазақстан Республикасы Еңбек кодексі» №414-V ҚРЗ Кодексінің талаптарына қатаң сақтауды.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлеп ұсынады.

Қорытынды:

Түркістан облысы денсаулық сақтау басқармасының «№1 Облыстық перинаталдық орталығы» ШЖҚ МКК

1. Мекеме бұйрықтарында негіздемелер көрсетілмеген.

2. Мекемеде зейнетке шыққан қызметкерлердің бұйрықтары заңнама талаптарына сай бұзылмаған. Бұл өз кезегінде, тиісті төленетін төлемақының төленбеу тәуекелін тудыруы мүмкін.

3. Мекеме бұйрықтарында жұмысқа қабылдау кезінде Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексінің талаптары сақталмаған.

4. Мекеме қызметкерлері бұйрықпен тек ішінара таныстырылған.

5. Мекеменің бұйрығына сәйкес қабылданған мекеме басшының орынбасарына басқарма тарапынан Жарғыға сай келісім беру туралы хаттамасы толтырылып, негізге алынбаған.

Жұмыс тобының мүшелері:

К.Абжаппарова	басшының медициналық қызметтер сапасын бақылау жөніндегі орынбасары м.у.а
Н.Молдакулова	босандарыу бөлімшесінің меңгерушісі
М.Дартаева	арнайы күтімге мұқтаж жаңа туған нәрестелер бөлімшесінің меңгерушісі
А.Кадирханов	анестезиолог-реаниматолог дәрігер
Ш.Исакова	материалдық есепші